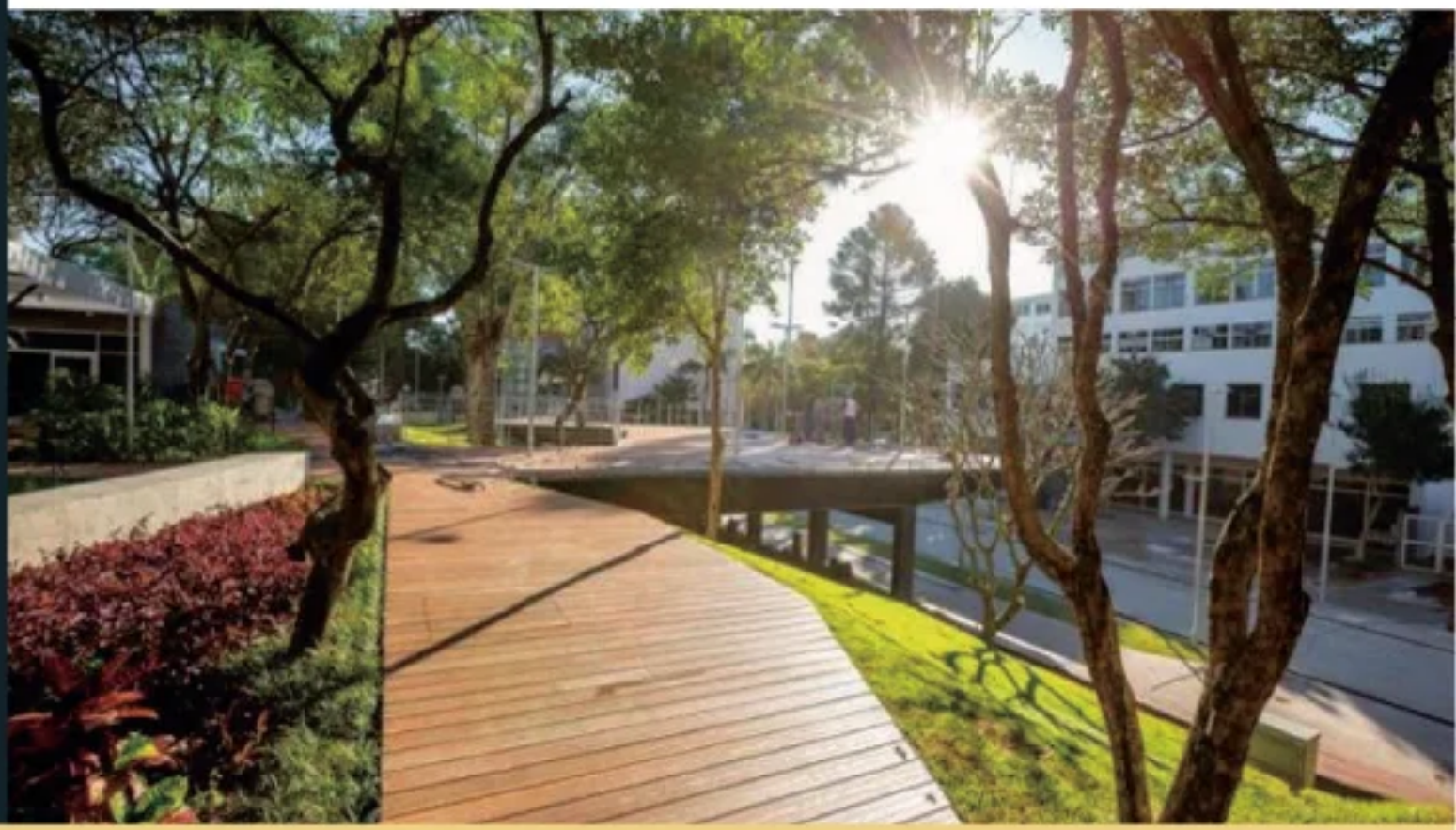
GUIA DO CURSO
MODALIDADES ONLINE E PRESENCIAL

PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E GESTÃO DE PESSOAS

COORDENAÇÃO: RENATA LOVERA | ROBERTA FIM

PUCRS online



UMA NOVA EDUCAÇÃO

PARA UM NOVO TEMPO

PUCRS online

conteúdo

PÓS-GRADUAÇÃO EM
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E GESTÃO DE PESSOAS

SUMÁRIO

Bem-vindo.....04 a 08

Metodologia das aulas.....09 a 14

Como cursar.....15 a 17

Conheça o curso.....18 a 23

Plano de Disciplinas.....24 a 45

Matrículas.....46 a 50

bem-vindo

A PUCRS

A Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul é considerada uma das melhores universidades da América Latina.

Seu campus é reconhecido mundialmente por espaços como o Tecnopuc, parque tecnológico que abriga 250 organizações e 6,5 mil postos de trabalho, o Museu de Ciências e Tecnologia, o Instituto do Cérebro, entre outras estruturas que compõem um ecossistema acadêmico e profissional, com linhas completas de formação em nível de Graduação, Pós-graduação Lato Sensu (Especialização e MBA) e Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado).

Biblioteca Central, a mais moderna da América Latina.

Campus, considerado um dos melhores do Brasil.

PUCRS é a responsável acadêmica pelos cursos, ou seja, cria, cadastra e reconhece as pós-graduações no MEC, além de realizar toda a gestão acadêmica. As aulas acontecem no campus da Universidade, com certicado de pós-graduação (especialização) da própria PUCRS.

bem-vindo

O UOL EDTech

O UOL EdTech é o parceiro tecnológico da PUCRS.

Por sua vez, o UOL EdTech se responsabiliza pelos aspectos tecnológicos dos cursos, como gravação, edição, disponibilização via internet, plataforma, site de matrículas e todos os demais elementos que podem contribuir para tornar o curso mais atrativo e prático.

A palavra EdTech é um termo em inglês que significa tecnologia para educação. O UOL EdTech é a maior empresa do ramo no Brasil, e uma das mais consolidadas do mundo. Faz parte do UOL, maior referência do país em conteúdo, produtos e serviços de internet. A união entre a solidez acadêmica da PUCRS e a expertise do UOL em tecnologia, mídias e conteúdo, torna esta pós-graduação uma iniciativa de excelência, garantida por dois gigantes em suas áreas de atuação.

A maior empresa de EdTech do Brasil, composta por 6 empresas, líderes em seus segmentos.

diferenciais

Por que escolher o PUCRS Online:

1. Grandes Profissionais da Área

Tenha aula com profissionais reconhecidos no mercado, empreendedores com ideias inovadoras e disruptivas.

2. Liberdade

Assista às aulas e acompanhe todos os conteúdos de onde e quando quiser - e conte com o apoio da PUCRS em todos esses momentos.

Se você for aluno presencial, também terá acesso ao material disponível na plataforma online do curso.

3. Aulas Online Iguais às Presenciais

Os cursos do PUCRS Online são gravados em alta resolução e disponibilizados em uma plataforma moderna e intuitiva, em vídeos de alta qualidade e material de apoio leve e atrativo.

4. Uma das melhores universidades da América Latina

A PUCRS é considerada a Melhor Universidade Privada no Brasil (Ranking Folha), e uma das melhores da América Latina (Ranking Times Higher Education). Além disso, seus cursos estão entre os Melhores programas de Pós-graduação do Brasil (Ranking Capes).

depoimentos

O que os alunos dizem

Danilo Mendonça

do Ceará, aluno da Pós-Graduação em Finanças, Investimentos e Banking

“Com cursos online de extrema qualidade – como os da PUCRS – torna-se cada vez mais cômodo estudar no conforto da minha casa.”

Tiago Guerra

do Rio Grande do Sul, aluna do MBA em Administração, Finanças e Geração de Valor

“Percebi que as competências que desenvolvi ao longo do curso são as mesmas que esses professores de grande sucesso usam seu dia a dia.”

depoimentos

O que os alunos dizem

Daiane Polo

de Cuiabá, aluna da Pós-Graduação em Finanças, Investimentos e Banking

“Tenho que parabenizar a PUC pela iniciativa de trazer grandes professores para as aulas. Quando me inscrevi na pós, o que mais me atraiu foi o quadro de professores. Hoje vejo que o que estas aulas estão agregando é bem superior ao quadro de professores. Em todas as aulas que assisti até agora aprendi algo de muito importante, que está me ajudando no desenvolvimento da minha carreira profissional. Parabéns aos idealizadores desta pós-graduação. Excelente!!”

William Avancini

de São Paulo, aluno do MBA em Gestão, Empreendedorismo e Marketing

“Nunca imaginei tamanha produtividade no ensino EAD. Consigo acompanhar as aulas, pausar o professor quando fala de um assunto que desconheço, ler sobre o assunto, absorver o conceito, retornar e continuar a aula. Posso parar para ir ao banheiro, tomar café e retornar sem que eu perca a linha de raciocínio, o que é impossível em uma aula presencial! Posso assistir aulas no conforto de minha casa, no meu sofá ou mesmo à beira da piscina (...) Parabéns PUCRS! Parabéns UOL EdTech!”

METODOLOGIA DAS AULAS

5 PASSOS PARA A CONCLUSÃO DO CURSO E OBTENÇÃO DO CERTIFICADO DE **PÓS-GRADUADO.**

1º DISCIPLINAS

1° e 2° aula com Professor Convidado

3° aula com Professor PUCRS

2º COMPLEMENTOS

Livros digitais gratuitos, cases de estudo, fundamentos e exercícios.
O aluno também pode interagir com professores PUCRS e colegas.

3º AVALIAÇÕES

Cada disciplina tem uma avaliação online de múltipla escolha.
Essa será sua nota na disciplina.

4º PROVA DE FIM DE CURSO

Ao finalizar as disciplinas, você realiza uma prova integradora online, que conecta os conhecimentos das disciplinas. Você recebe um material completo de revisão, e pode utilizá-lo durante a prova.

5º TCC PRÁTICO, SEM BANCA

Um projeto prático na área de sua escolha, como um novo empreendimento, ideia, metodologia ou um Trabalho de Conclusão de Curso em formato de pesquisa. Nessa etapa, o aluno recebe acompanhamento online de um orientador da PUCRS.

CERTIFICADO DE PÓS-GRADUADO

Reconhecido pelo MEC, constando os nomes dos professores renomados do curso. Com o selo da PUCRS, uma das melhores universidades da América Latina e que possui os melhores programas de pós-graduação segundo o ranking CAPES/MEC.

A divisão de encontros entre professor convidado e professor PUCRS é estimada. Via de regra, o convidado tem dois encontros e o professor PUCRS, um encontro. Pode haver casos onde essa proporção se inverte, e casos onde existem mais de um professor convidado e mais de um professor PUCRS. As horas de duração também são estimadas, podendo durar mais ou menos, de acordo com o conteúdo e andamento da aula.

metodologia

Para cada disciplina, uma dupla de professores

São 20 disciplinas ministradas por uma dupla de professores. As duplas são formadas por um professor da PUCRS, responsável pela parte acadêmica, como programação de conteúdo, avaliações e materiais complementares; e um professor convidado, escolhido especialmente por ser um dos maiores especialistas do mercado dentro do conteúdo da disciplina.

Cada disciplina tem três aulas, entre as quais, em média, duas são ministrados pelo professor convidado.

O resultado disso é que você tem uma formação com solidez acadêmica e, ao mesmo tempo, aplicada à realidade.

EXEMPLO

Disciplina: Liderança e comportamento

Professor Convidado:

Daniel Kahneman

Professor da PUCRS:

André Duhá

estrutura

Bases do Curso

PROFESSORES CONVIDADOS

Yehuda Baruch, Michele Martins, Fernanda Brunetto, Mariana Holanda, Paulo Walendorff, Débora Noal, Djamila Ribeiro, Ruy Shiozawa, Rafael Caceres, Ricardo Basaglia, Wilmar Schaufeli, Luiz Parzianello, Thereza Christina Nahas, Kelly Palmer, Nelice Heck, Luciana Mourão, Claudia Feitosa-Santana, Adriana Kersting, Rossandro Klinjey e Emilia Magnan.

FORMAÇÃO EM UM ANO

O curso tem duração de 12 meses, sendo nove meses para cursar as disciplinas e três meses para o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). É possível pedir a prorrogação de prazo para realização do TCC por mais três meses. A carga horária é de 364 horas.

estrutura

Bases do Curso

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC) NA MODALIDADE ONLINE

A última disciplina do curso oferece conteúdos e métodos para que você desenvolva o planejamento de um projeto prático, aplicando os conhecimentos vistos ao longo do curso. Esse projeto prático pode ser um estudo de caso, plano de empreendimento ou negócio, nova metodologia. Se preferir, você também poderá realizar um artigo de pesquisa tradicional. O projeto é acompanhado por um orientador PUCRS, sendo a orientação realizada toda de forma online por meio da plataforma.

MODALIDADES

Além da modalidade presencial, realizada em Porto Alegre, o curso também está disponível na modalidade online para todo o Brasil.

MODALIDADE ONLINE

Essa modalidade tem exatamente o mesmo conteúdo da versão presencial. A equipe do UOL EdTech realiza a cobertura audiovisual dos encontros presenciais e edita os vídeos com alta qualidade, dando dando destaque as principais falas e conceitos trazidos pelos professores.

estrutura

Bases do Curso

CONFORTO E ACESSIBILIDADE

A proposta é que o aluno tenha, a experiência da sala de aula. Além disso, a turma online recebe materiais complementares e realiza avaliações para cada disciplina dentro da plataforma de ensino.

PROVA FINAL

Ao fim do curso, os alunos da modalidade online realizam uma prova integradora, na mesma plataforma onde estão as aulas, validando os conhecimentos adquiridos ao longo de todo o curso.

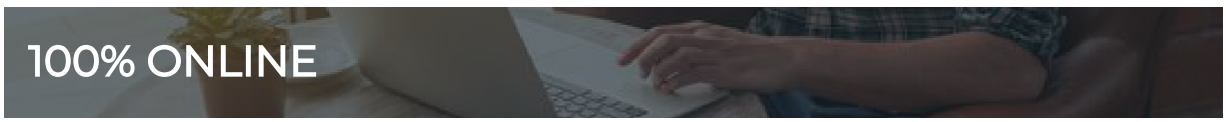
CERTIFICADO DE CONCLUSÃO

O curso concede Certificado de Especialista em nome da PUCRS, uma das maiores e melhores universidades da América Latina. O nome oficial que será emitido no certificado de conclusão de pós-graduação, é especialista em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas.

COMO CURSAR?

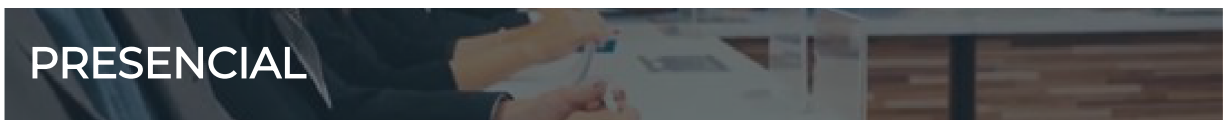
modalidades

Você escolhe uma, entre duas opções



A turma online é uma ótima solução para quem deseja ter os mesmos benefícios da turma presencial, de forma mais confortável e acessível. A plataforma virtual proporciona a mesma experiência e qualidade do curso presencial. A equipe do UOL EdTech filma com qualidade de cinema as aulas da modalidade presencial, otimiza o material gravado e o disponibiliza para a turma online.

Você assistirá às aulas presenciais como se estivesse lá. Além disso, esse conteúdo é mesclado com materiais complementares para estudo, o que torna sua experiência ainda mais enriquecedora. Há ainda um fórum online no qual os alunos podem fazer perguntas aos professores, além de compartilhar conhecimento e ideias com os colegas.



As aulas da turma presencial acontecem em Porto Alegre/RS, com uma média de seis encontros por mês. As vagas são limitadas para alunos selecionados que desejam e podem estar presentes fisicamente nas aulas, assistindo a grandes nomes da área no Brasil e no mundo.

modalidades

Características dos cursos Presencial e Online

CERTIFICAÇÃO

A Certificação é a mesma, tanto para a modalidade presencial como para a online.

CONTEÚDO

Os alunos do curso online têm acesso ao mesmo conteúdo e metodologia disponibilizados aos alunos do curso presencial - inclusive às aulas, que acontecem presencialmente e são filmadas em alta qualidade.

ACESSO

A única diferença entre as modalidades é que o aluno online acompanhará o conteúdo exclusivamente por meio dos materiais disponíveis na plataforma digital, incluindo vídeos, leituras, exercícios e avaliações.

CONHEÇA
O CURSO

proposta

Pós-graduação em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas

Torne-se um especialista na gestão das relações humanas no ambiente empresarial. Desenvolva um olhar mutidisciplinar sobre a área de Recursos Humanos, aprendendo com grandes nomes.

PERÍODO DE REALIZAÇÃO

Duração mínima de 12 meses:
9 meses de disciplinas + 3 meses de TCC

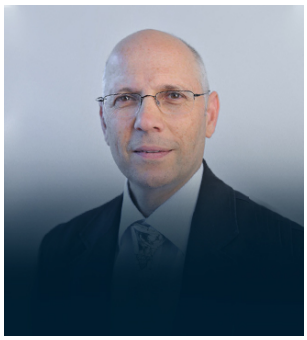
CARGA HORÁRIA

364 horas de aulas.

professores

Yehuda Baruch

Uma das maiores referências em carreiras e gestão de recursos humanos

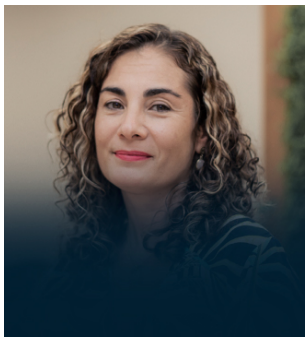


Disciplina:

Carreira e Propósito

Michele Martins

Vice-presidente de Gente e Gestão da Neoway, gigante na área de Dados e IA. Tem mais de 20 anos de experiência na gestão de pessoas de grandes empresas.



Disciplina:

Consultoria Interna de RH: Business Partner

Fernanda Brunetto

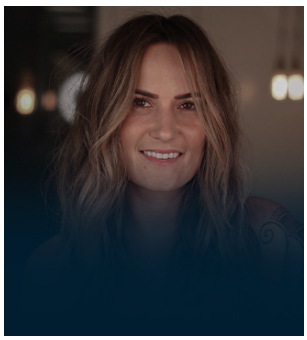
Psicóloga, Diretora de RH para América Latina e Global HRBP na ANDRITZ com vasta experiência em gestão de equipes remotas e globais.

Disciplina:

Equipes remotas e home office

Mariana Holanda

Psicóloga que lidera a área de Saúde Mental, Diversidade e Inclusão da Ambev na América do Sul.

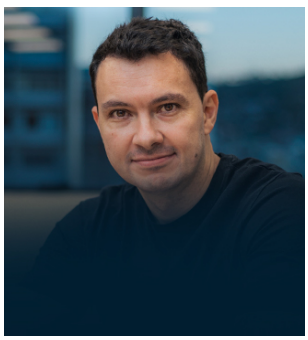


Disciplina:

Saúde mental e doenças no trabalho

Paulo Walendorff

Mestre em Economia com 20 anos de experiência em áreas como auditoria, controladoria, tecnologia e recursos humanos

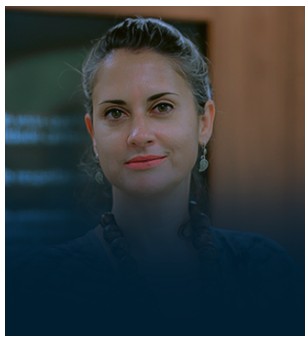


Disciplina:

Gestão de cargos e movimentação de pessoas

Débora Noal

Psicóloga, coordenadora de pesquisa na FIOCRUZ e membro da organização Médicos Sem Fronteiras

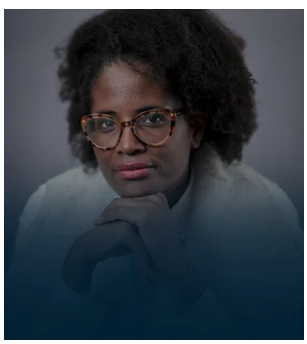


Disciplina:

Gestão de Conflitos, Gestão de Crise e Tomada de Decisão

Djamila Ribeiro

Filósofa e uma das principais vozes brasileiras no combate ao racismo e ao feminicídio



Disciplina:

Inclusão social e diversidade nas organizações

Ruy Shiozawa

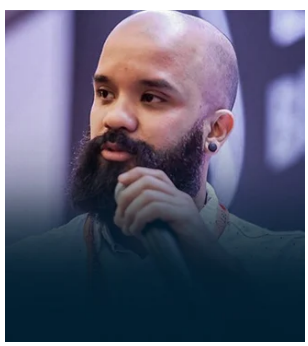
CEO do Great Place to Work Brasil

Disciplina:

Cultura e Clima Organizacional

Rafael Caceres

Cientista da Computação e especialista em Agilidade, cocriador do Fluxo unificado e Instrutor do Software Zen



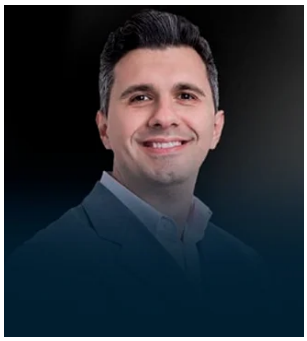
Disciplina:

Empreendedorismo e Novos Modelos de Negócios

professores

Ricardo Basaglia

Mestre em Administração de Empresas pela FGV, Diretor Geral e líder de operações da "Michael Page" e "Page Personnel" no Brasil.



Disciplina:

Recrutamento, Seleção e Onboarding

Wilmar Schaufeli

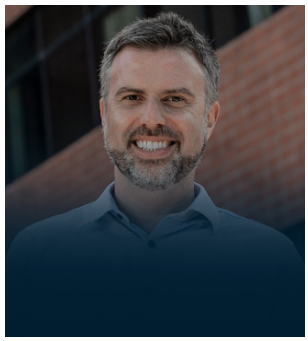
Psicólogo holandês, coautor do modelo Job Demands-Resources (JD-R)

Disciplina:

Saúde, bem-estar e engajamento no trabalho

Luiz Parzianello

Fundador da Agile Business Owner Academy, sócio-fundador e CEO da SURYA e pioneiro na adoção de Métodos Ágeis no Brasil



Disciplina:

Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis

Thereza Christina Nahas

Doutora em Direito das Relações Sociais pela PUCSP, membro efetivo da Academia Brasileira de Direito do Trabalho e diretora cultural na mesma instituição.

Disciplina:

Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho

Kelly Palmer

Mestre em Aprendizagem de Adultos, ex-diretora de aprendizagem do LinkedIn e co-autora do livro "The Expertise Economy"

Disciplina:

Educação corporativa, desenvolvimento e reskilling

Nelice Heck

Principal Consultant na ThoughtWorks, consultoria global de tecnologia, e co-autora do livro "Aceleradora ágil e inclusiva"

Disciplina:

Employer Branding: posicionamento e marca do empregador

Luciana Mourão

Doutora em Psicologia, orientadora em temáticas profissionais e pesquisadora do CNPq e da FAPERJ.

Disciplina:

Projetos em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas

Claudia Feitosa-Santana

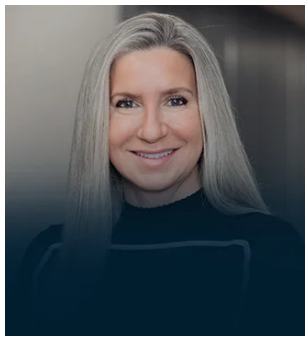
Doutora em Neurociências Integradas pela Universidade de Chicago e fundadora da "Neurociência para Desenvolvimento Humano"

Disciplina:

Gestão da Mudança e Comunicação Organizacional

Adriana Kersting

Psicóloga, Mestre em Psicologia do Desenvolvimento e Diretora de RH da SAP Labs Latin America.



Disciplina:

Gestão do Conhecimento e Inteligência Organizacional

professores

Rossandro Klinjey

Mestre em Psicologia, autor de best-sellers, consultor na TV Globo e colunista da CNB. Possui mais de 2 milhões de seguidores nas redes sociais.

Disciplina:

Liderança e Psicologia de Grupos

Emilia Magnan

Mestre em Psicologia Social e especialista em desenvolvimento humano de gestores.

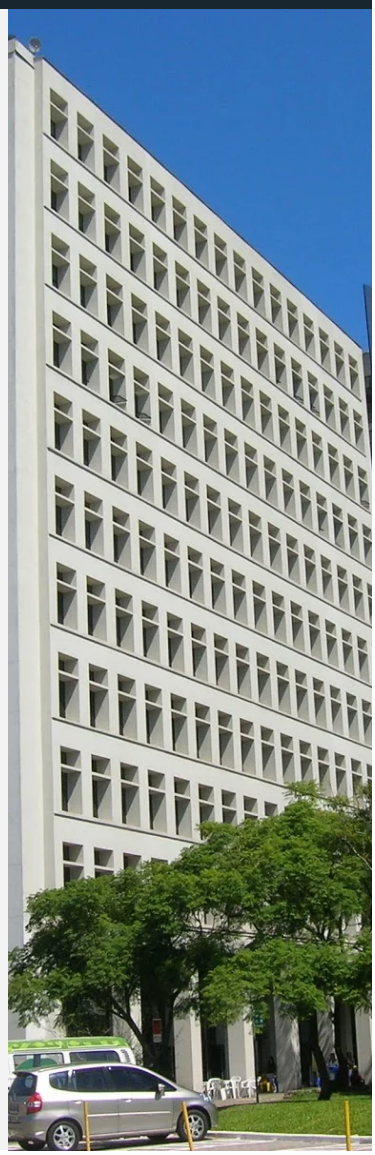
Disciplina:

People Analytics: análise de dados, indicadores e desempenho

professores

PROFESSORES PUCRS

Manoela Ziebell de Oliveira
Helena Romariz Brochado Lazzaretti
Renata de Rezende Lovera Tomasi
Tatiana Cardoso Baierle
Ricardo Ruzzarin
André Duhá
Gustavo Affonso Gomes
Rafael Chanin
Ana Claudia Vazquez
Alessandra Costa Smolenaars Dutra
Martha Macedo Sittoni
Alexandre Anselmo Guilherme
Diego Wander Santos da Silva
Roberta Fin Motta
Tiago Febel
Marcelo de Moraes Cordeiro
Jaqueline Maia Manica
Wagner de Lara Machado



PLANO DE DISCIPLINAS

disciplinas

Estrutura de assuntos abordados

Psicologia, Saúde e Bem-Estar

Carreira e Propósito

Consultoria Interna de RH: Business Partner

Equipes remotas e home office

Saúde mental e doenças no trabalho

Gestão de cargos e movimentação de pessoas

Gestão de Conflitos, Gestão de Crise e Tomada de Decisão

Inclusão social e diversidade nas organizações

Gestão de Pessoas

Cultura e Clima Organizacional

Empreendedorismo e Novos Modelos de Negócios

Recrutamento, Seleção e Onboarding

Saúde, bem-estar e engajamento no trabalho

Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis

Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho

Estratégias e Resultados

Educação corporativa, desenvolvimento e reskilling

Employer Branding: posicionamento e marca do empregador

Projetos em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas

Gestão da Mudança e Comunicação Organizacional

Gestão do Conhecimento e Inteligência Organizacional

Liderança e Psicologia de Grupos

People Analytics: análise de dados, indicadores e desempenho

disciplinas

DISCIPLINA

Carreira e Propósito

EMENTA

A preocupação dos indivíduos e das organizações com o tema das carreiras vem crescendo nos últimos anos. A globalização, os avanços tecnológicos, a reestruturação das organizações e as crises financeiras tiveram um impacto significativo no contexto em que as carreiras se desenvolvem, fazendo com que novos termos, modelos e teorias de carreira fossem sugeridos para compreender e explicar as mudanças ocorridas. Nesta disciplina, serão abordadas as diferentes concepções acerca do que se entende por carreira ao longo do tempo; modelos contemporâneos de carreira, suas potencialidades e limitações. Serão abordados ainda temas como o protagonismo de carreira (e o papel dos indivíduos e organizações na sua promoção) e o propósito na vida e no trabalho e suas implicações para a construção de uma carreira satisfatória e de sucesso.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Yehuda Baruch

Yehuda Baruch (DSc Technion, Israel, pós-doutorado na City University e London Business School) é professor de administração na Southampton Business School, na Universidade de Southampton no Reino Unido e professor afiliado na Audencia em Nantes na França. Sua pesquisa cobre uma ampla gama de tópicos, com foco particular em carreiras e gestão de recursos humanos. Ele publicou mais de 150 artigos avaliados, incluindo no Journal of Management, Academy of Management Annals, Human Resource Management, Organizational Dynamics, Journal of Vocational Behavior, Human Relations, Research Policy and Organization Studies, entre outros periódicos, e mais de 50 livros e capítulos de livros. Seu trabalho é amplamente citado (mais de 22.000 citações do Google Scholar, H-index de 69). Membro da Academia de Ciências Sociais e BAM. Anteriormente: Vice-presidente de Pesquisa da EURAM, Editor Associado de Gestão de Recursos Humanos (EUA), Editor de Group & Organization Management e Career Development International.

PROFESSOR(A) PUCRS

Manoela Ziebell de Oliveira

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Consultoria Interna de RH: Business Partner

EMENTA

Compreensão do papel do Consultor Interno e seus desafios frente as novas exigências e transformações da área de recursos humanos. Modelos de Consultoria Interna (Business Partner). Identificação de ferramentas para a implementação do modelo de consultoria interna.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Michele Martins

Uma líder de negócio que tem uma paixão incorrigível pela área de gente. Psicóloga e Especialista em Gestão de Pessoas pela UFRGS, com 20 anos de experiência e passagens por empresas como Grupo RBS e NSC Comunicação, ThoughtWorks e ArcTouch. Líder por paixão e agilista de coração. Atualmente Vice-presidente de Gente e Gestão da Neoway, maior empresa de Big Data Analytics e Inteligência Artificial da América Latina e co-fundadora da DisRHupt, uma jornada de desenvolvimento para profissionais de RH liderarem negócios.

PROFESSOR(A) PUCRS

Helena Romariz Brochado Lazzaretti

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Equipes remotas e home office

EMENTA

Contextualização de equipes remotas e o papel da liderança. Comunicação e engajamento em equipes virtuais. Gestão de colaboradores: integração e pertencimento. O trabalho home office: características, desafios e possibilidades.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Fernanda Brunetto

Psicóloga, Diretora de RH para América Latina e Global HRBP na ANDRITZ com vasta experiência em gestão de equipes remotas e globais.

PROFESSOR(A) PUCRS

Renata de Rezende Lovera Tomasi

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Saúde mental e doenças no trabalho

EMENTA

Bases teóricas da relação saúde mental e trabalho. Estudo dos riscos psicossociais do trabalho. Relações entre trabalho, saúde/doença e estratégias de mediação do sofrimento e adoecimento.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Mariana Holanda

Mariana Holanda é carioca e formada em psicologia. Está na Ambev há 10 anos, e atualmente lidera a nova área de Saúde Mental e Diversidade e Inclusão para a América do Sul. Apaixonada por gente, está sempre buscando meios que coloquem a sustentabilidade humana como foco, no ambiente profissional.

PROFESSOR(A) PUCRS

Tatiana Cardoso Baierle

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Gestão de cargos e movimentação de pessoas

EMENTA

Conceitos, objetivos. Análise de cenário atual. Gestão de Cargos e sua interação com outras políticas e práticas de gestão de pessoas. Cargos, salários e remuneração estratégica. Organização do trabalho. Movimentação estratégica de pessoas. Avaliação de cargos e competências.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Paulo Walendorff

Graduado em Administração de Empresas pela PUCRS, com MBA em Gestão de Projetos pela FGV/RS e em Economia Empresarial pela UFRGS e mestre em Economia pela UFRGS. Possui 20 anos de experiência em áreas como auditoria, controladoria, tecnologia e recursos humanos. Passou por empresas de auditoria e consultoria, indústria, tecnologia e serviços bancários, tais como: PwC, Gerdau, TMSA, Grupo RBS, Sicredi, Promob e, atualmente, atua como Gerente Executivo de People&Culture no Agi.

PROFESSOR(A) PUCRS

Ricardo Ruzzarin

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Gestão de Conflitos, Gestão de Crise e Tomada de Decisão

EMENTA

Os conflitos de interesse. Estratégias para a gestão de conflitos. Separação das pessoas dos problemas. Investigação dos interesses. Geração de opções de ganhos mútuos. Utilização de critérios objetivos. Gestão de crises e solução de problemas. O processo decisório. Fatores que influenciam na tomada de decisão. Erros e vieses mais comuns.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Débora Noal

Psicóloga, Pós-Doutoranda em Saúde Mental e Desastres (FIOCRUZ-RJ, 2019-2021), Doutora (UnB, 2018) e Mestre em Processos do Desenvolvimento Humano e Saúde (UnB, 2014), com Doutorado Sanduíche na Division of Social and Transcultural Psychiatry (McGill University, Canadá). Desde 2008 desenvolve trabalhos relativos ao cuidado em saúde a populações e trabalhadores que vivenciam desastres naturais (terremotos, furacões, deslizamentos de terra, inundações, etc.) e humanos (guerras, conflitos armados, conflitos étnicos, desnutrição severa, migrações e deslocamentos forçados). Trabalhou em projetos nacionais e internacionais com a Organização Médicos Sem Fronteiras, atuando no desenvolvimento e coordenação de estratégias de saúde mental coletiva, atendimentos clínicos individuais e grupais voltado para sobreviventes de desastres, pandemia e populações vivendo em contextos de extrema vulnerabilidade nos continentes Americano, Africano e Asiático em países como: Haiti, Republica Dominicana, Brasil, Guiné, República Democrática do Congo, Sudão do Sul, Líbia, Tunísia e Quirguistão. Membro da "Equipo Regional de Respuesta en Salud" da Organização Panamericana da Saúde (2015/Atual). Desde março de 2020 coordena a equipe de Pesquisadores FIOCRUZ na temática da Saúde mental e Atenção Psicossocial em Desastres e Pandemias, sendo responsável pelo Curso Nacional de Saúde Mental e Atenção Psicossocial na COVID-19, contando com 69.249 alunos inscritos no curso.

PROFESSOR(A) PUCRS

André Duhá

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Inclusão social e diversidade nas organizações

EMENTA

Estudo da teoria e de estratégias de inclusão social nas organizações a partir da noção de direitos humanos, interseccionalidade e de marcadores sociais (gênero, raça/etnia, território, classe e sexualidade). Apresentação de modelos e políticas para inclusão da diversidade no contexto organizacional.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Djamila Ribeiro

Filósofa e pesquisadora, Djamila Ribeiro é uma das principais vozes brasileiras no combate ao racismo e ao feminicídio. Sua atuação é voltada à Filosofia Política, com ênfase em Teoria Feminista, Relações Raciais e de Gênero e Feminismo. Djamila tornou-se conhecida no país por seu ativismo na internet, acumulando mais de 500 mil seguidores no Instagram. É colunista do jornal Folha de São Paulo e foi secretária-adjunta da Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo. Coordena a coleção Feminismos Plurais, da editora Letramento, pela qual lançou os livros "O que é lugar de fala", “Quem tem medo do Feminismo Negro?” e “Pequeno manual antirracista”. Ela foi uma dos 51 autores, de 25 países, convidados a contribuir para os papéis da liberdade no livro "The Freedom Papers". Ao longo de sua carreira, recebeu premiações como Prêmio Cidadão SP em Direitos Humanos, Trip Transformadores, Melhor Colunista no Troféu Mulher Imprensa, prêmio Dandara dos Palmares, e está entre as 100 pessoas mais influentes do mundo abaixo de 40 anos, segundo a ONU.

PROFESSOR(A) PUCRS

Gustavo Affonso Gomes

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Cultura e Clima Organizacional

EMENTA

Definição de cultura e clima organizacional. Elementos da cultura e impactos no comportamento organizacional. Cultura e engajamento. O processo de mudança cultural e os aspectos de comunicação organizacional. Clima e satisfação no trabalho. Abordagens de análise do clima organizacional.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Ruy Shiozawa

Hoje CEO do Great Place to Work Brasil, Ruy Shiozawa foi diretor de Pré-vendas e Relacionamento com Clientes na Telefônica Empresas, ocupando altos cargos, inclusive C-level. Também atuou como membro do Conselho de Administração em empresa de internet. É palestrante em inúmeros eventos no Brasil, Argentina e Inglaterra e colunista em diversas publicações sobre negócios, gestão e tecnologia. Sua experiência resultou na conquista do título de Executivo de TI do Ano em 2002 e outros seis prêmios nacionais e internacionais. O cofundador e investidor-anjo na PoliAngels assina a autoria do livro “Qualidade no Atendimento e Tecnologia de Informação” e coautoria de "Transformando a Cultura do Ambiente de Trabalho" e “Temas Avançados em Qualidade de vida”.

PROFESSOR(A) PUCRS

Renata de Rezende Lovera Tomasi

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Empreendedorismo e Novos Modelos de Negócios

EMENTA

O empreendedorismo no Brasil e no mundo. O movimento Lean Startup e como ele mudou a forma de modelar e de desenvolver negócios inovadores. Como desenvolver MVP (Minimum Viable Product) de forma efetiva para testar, criar protótipos e validar novos produtos e serviços.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Rafael Caceres

CEO e Cofundador da Taller, consultoria de desenvolvimento de produtos que leva agilidade para grandes empresas do Brasil. Cientista da Computação e especialista em Agilidade, cocriador do Fluxo unificado e Instrutor do Software Zen, conta com mais de 20 anos de experiência desenvolvendo de software de todos os tipos.

PROFESSOR(A) PUCRS

Rafael Chanin

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Recrutamento, Seleção e Onboarding

EMENTA

Contextualização das práticas de recrutamento, seleção e onboarding. Técnicas para atração e seleção de pessoas. Integração e socialização do novo colaborador e o processo de onboarding (presencial e/ou remoto).

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Ricardo Basaglia

Ricardo Basaglia é Mestre em Administração de Empresas pela FGV/EAESP com extensão pela Universidade de Yale em Behavioral Science of Management. Iniciou a carreira na área de tecnologia, atuou em projetos de transformação digital em grandes corporações, mas descobriu que sua grande paixão estava em transformar a vida das pessoas. Ingressou na Michael Page em 2007, responsável pelo startup de negócios e escritórios no país. Hoje como Diretor Geral, lidera as operações da Michael Page e Page Personnel no Brasil.

PROFESSOR(A) PUCRS

Renata de Rezende Lovera Tomasi

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Saúde, bem-estar e engajamento no trabalho

EMENTA

Entendimento e análise crítica sobre saúde do trabalhador, em sua relação com o engajamento no trabalho. Relações de trabalho e aspectos psicossociais implicados no bem-estar e qualidade de vida no trabalho.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Wilmar Schaufeli

Wilmar Schaufeli é um grande estudioso sobre psicologia da saúde ocupacional. Seus interesses de pesquisa, inicialmente, se concentraram no bem-estar dos jovens desempregados e, mais tarde, ele expandiu seus estudos para o bem-estar dos trabalhadores em geral. Schaufeli é coautor do modelo Job Demands-Resources (JD-R), que atualmente é o modelo mais popular em Psicologia da Saúde Ocupacional, e membro da Academia Europeia de Psicologia da Saúde Ocupacional. Como autor, publicou centenas de artigos científicos, capítulos e livros, como ”Esgotado: sobre os antecedentes do estresse no trabalho - a síndrome de esgotamento”, “A psicologia do trabalho e da saúde” e “O companheiro de burnout para estudar e pesquisar: uma análise crítica”.

PROFESSOR(A) PUCRS

Ana Claudia Vazquez

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis

EMENTA

Conceitos e técnicas associados ao gerenciamento de projetos utilizados na gestão empresarial. Teoria e prática dos métodos ágeis, voltados para o gerenciamento de projetos; ferramentas e técnicas que suportam o conceito ágil, debatendo as suas tendências.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Luiz Parzianello

Sócio-fundador e CEO da SURYA | Business Agility Getting Real, uma empresa brasileira de consultoria empresarial e educação executiva especializada em Agilidade de Negócios. Foi um dos pioneiros na adoção de Métodos Ágeis no Brasil (2002) e coautor da Agile Extension to the Business Analysis Body of Knowledge (AE-BABOK), uma iniciativa conjunta entre IIBA e Agile Alliance (2012). Fundador da Agile Business Owner Academy, e autor do Agile Business Owner Reference Guide, do Agile Business Owner Foundations Certificate (CertiProf.org) e do canal Lean Business Analysis Brazil no YouTube, tem atuado como palestrante, consultor, instrutor e mentor de líderes de grandes empresas de diferentes nacionalidades. É bacharel em Engenharia Elétrica/Eletrônica pela PUCRS e mestre em Engenharia Biomédica pela POLI/USP e professor em programas de MBA de grandes instituições de ensino.

PROFESSOR(A) PUCRS

Alessandra Costa Smolenaars Dutra

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho

EMENTA

Estudo das complexidades sociais no Brasil e adequação de leis trabalhistas. Análise da influência que a legislação trabalhista exerce sobre as relações de trabalho. Conceitos estruturantes e temas atuais atinentes a legislação trabalhista e às relações de trabalho. Reforma na previdência e os impactos nas empresas e trabalhadores e as modalidades de contratos de trabalho; as novas relações de trabalho, como a terceirização, fenômeno ainda em evolução; as modalidades do término do contrato de trabalho e formas tradicionais e modernas de remuneração.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Thereza Christina Nahas

Doutora em Direito das Relações Sociais pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUCSP), doutora em Direito do Trabalho e Trabalho Social pela Universidad Castilla de La Mancha, na Espanha, pós-doutora pela mesma instituição e especialista em Direito do Trabalho pela Faculdade de Direito de Lisboa, em Portugal. Atualmente, é professora visitante da PUCRS e da Escola da Associação dos Magistrados do Trabalho do Paraná, atuando como professora doutora convidada da Universidad de Castilla de La Mancha entre os períodos de 2014 a 2017. É professora titular da Universidade Paulista, professora doutora convidada na Pontifícia Universidade Católica de São Paulo pela COGEA e juíza do trabalho do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região titular e da 2ª Vara do Trabalho de Itapecerica da Serra. Possui experiência na área de Direito com ênfase em Direito do Trabalho, atuando principalmente com os seguintes temas: Direito do Trabalho, Direito e Processo do Trabalho e Direito Internacional do Trabalho. É membro efetivo da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, cadeira nº 43 e diretora cultural na mesma instituição.

PROFESSOR(A) PUCRS

Martha Macedo Sittoni

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Educação corporativa, desenvolvimento e reskilling

EMENTA

Estudo sobre a educação corporativa, com foco nas questões de desenvolvimento pessoal e profissional, e reskilling. Apresentação de metodologias ativas, como Problem-Based Learning e Project-Based Learning. Discussões sobre empreendedorismo social, e empreendedorismo pessoal relacionados ao desenvolvimento pessoal e profissional.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Kelly Palmer

Kelly Palmer tem a missão de mudar a maneira como o mundo aprende e desenvolve habilidades. Uma líder reconhecida em aprendizagem, negócios e desenvolvimento de carreira, ela está atualmente na equipe executiva da Degreed, como Chief Learning Officer, anteriormente foi CLO do LinkedIn. Ela é a coautora do livro The Expertise Economy: How the smartest companies use learning to engage, compete, and succeed, que foi eleito um dos melhores livros de negócios de 2019. Ela fala regularmente em empresas e conferências de negócios em todo o mundo , foi destaque na Harvard Business Review, Financial Times, Fast Company, Entrepreneur, Inc e Barron's, entre outros.

PROFESSOR(A) PUCRS

Alexandre Anselmo Guilherme

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Employer Branding: posicionamento e marca do empregador

EMENTA

Reflexões sobre a gestão de marca e posicionamento a partir das relações das identidades-imagens-reputação de lideranças como estratégia organizacional prática e discursiva. Análise de práticas atuais e tendências relacionadas ao employer branding como vantagem competitiva sustentável e gerador de valor econômico e valor simbólico. Discutir sobre os aspectos emocionais e de identificação entre a marca da organização e marca pessoal.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Nelice Heck

Nelice Heck trabalhou em diferentes setores e empresas de tecnologia e em 2010 entrou para a ThoughtWorks, consultoria global de tecnologia, quando abriram a primeira operação na América Latina. Atuou em diversos papéis em diferentes áreas como coach de metodologia ágil na ThoughtWorks University, analista de negócios, gerente de projetos em distintos domínios, gerente geral da operação em Santiago (Chile) e Porto Alegre, Head of Capabilities, Learning and Development além de outros papéis de liderança na empresa. Foi responsável por iniciar a operação da ThoughtWorks no Chile e desenvolver uma cultura de trabalho e agilidade lá. Ela tem orgulho pelo fomento de uma cultura organizacional de aprendizagem na ThoughtWorks, ao desenvolver a área de Capability, Learning and Development com foco estratégico e com escala para os negócios do Brasil. Trabalhar com tecnologia a permitiu transformar ideias em algo tangível e valioso para os clientes que desejam criar um mundo melhor por meio da tecnologia em uma variedade de domínios de negócios e também habilitar jornadas significativas para as pessoas consultoras da ThoughtWorks, tornando-a uma das empresas mais amadas do Brasil. Ela é co-autora do livro "Aceleradora ágil e inclusiva: Unindo conhecimento, projetos e pessoas para construir um futuro tecnológico justo". Nelice é graduada em Relações Internacionais, pós-graduada em Gestão Estratégica e Inovação pela Universidade La Salle e pós-graduada em Gestão Empresarial pela FDC - Fundação Dom Cabral.

PROFESSOR(A) PUCRS

Diego Wander Santos da Silva

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Projetos em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas

EMENTA

Estudo de aspectos sobre o processo histórico de constituição da Psicologia Organizacional e a Gestão de pessoas, como área de conhecimento e como campo de aplicação. Análise das relações entre os contextos sociais e as demandas, tanto no cenário internacional como no nacional. Desenvolvimento e perspectivas atuais.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Luciana Mourão

Doutora em Psicologia pela Universidade de Brasília com estágio pós-doutoral no Instituto Universitário de Lisboa. Professora do Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Universidade Salgado de Oliveira e Professora visitante do Programa de Pós-Graduação em Psicologia Social da Universidade do Estado do Rio de Janeiro. Coordenadora do Aprimora - Núcleo de Estudos em Trajetória e Desenvolvimento Profissional. Orientadora de mestrado e doutorado em temáticas como desenvolvimento profissional, avaliação educacional e trajetórias de carreira. Autora de diversos artigos e capítulos de livros na área. Pesquisadora do CNPq e da FAPERJ.

PROFESSOR(A) PUCRS

Roberta Fin Motta

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Gestão da Mudança e Comunicação Organizacional

EMENTA

Mais do que nunca, vivemos num mundo de constantes mudanças, e ela pode por muitas vezes ser desafiadora. Principalmente neste mundo volátil, incerto, complexo e ambíguo que vivemos. Pessoas com genuíno desejo de mudar muitas vezes precisam dedicar uma grande energia para mudanças que pareciam simples. Assim é fundamental entender e desenvolver estratégias de desenvolvimento humano que sejam eficazes na transformação das organizações. E para que mudanças efetivas aconteçam é de suma importância desenvolver a comunicação dos indivíduos como estratégia organizacional.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Claudia Feitosa-Santana

Com pós-doutoramento em neurociências integradas pela Universidade de Chicago, foi professora na The School of The Art Institute of Chicago (SAIC), a segunda melhor escola de belas artes do mundo. Doutora em neurociências e comportamento e mestre em psicologia experimental, ambas pela USP. Graduada em arquitetura e urbanismo na USP e engenharia civil no Mackenzie, tem especialização em gerenciamento na USP. Fundadora da Neurociência para Desenvolvimento Humano, desenvolve projetos de pesquisa com a USP, UFABC, Museu de Arte Contemporânea – MAC / USP, Hospital Israelita Albert Einstein, Universidade do Minho em Portugal, e Università degli Studi di Firenze na Itália. Estuda neurociência aplicada a diversas áreas, da percepção à tomada de decisão. Foi premiada por seus estudos pelo Pavlov Institute, Hospital Israelita Albert Einstein, International Color Vision Society, UFABC e USP.

PROFESSOR(A) PUCRS

Tiago Febel

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Gestão do Conhecimento e Inteligência Organizacional

EMENTA

Gestão do conhecimento e sua ação para a melhoria do desempenho organizacional; estratégias para a criação e compartilhamento de conhecimento; formas de transferência do conhecimento; práticas de gestão do conhecimento; Inteligência Organizacional, voltada para a compreensão da complexidade, solução de problemas e tomada de decisão. Elementos teóricos, componentes, modelos conceituais e práticas de Inteligência Organizacional.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Adriana Kersting

Psicóloga, Mestre em Psicologia do Desenvolvimento, com MBA em RH Estratégico. 27 anos de experiência em RH, com posições de gestão em empresas de grande porte nacionais e multinacionais, tais como: Avipal, Bausch+Lomb e GKN. Há 14 anos atua como Diretora de RH da SAP Labs Latin America, reconhecida como a melhor empresa para se trabalhar no Brasil por vários anos em diferentes pesquisas.

PROFESSOR(A) PUCRS

Marcelo de Moraes Cordeiro

Professor PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

Liderança e Psicologia de Grupos

EMENTA

Estudo da dinâmica dos grupos sociais, que necessitam de uma estrutura para funcionar e permanecer coeso, tais como a liderança, qualidade de relacionamentos, processos, normas e a cultura. Compreensão do processo grupal, a distinção entre papéis sociais e papéis psicológicos, e o grau de influência que a liderança exerce sobre o grupo e seus integrantes.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Rossandro Klinjey

Rossandro Klinjey é psicólogo, professor, consultor em Educação e Desenvolvimento Humano e professor visitante da Fundação Dom Cabral, maior empresa de educação do mundo. Formado pela Universidade Estadual da Paraíba, onde fez mestrado e também lecionou, atendeu por 20 anos em consultório exercendo a prática da Psicologia Clínica. Como palestrante, viaja pelo Brasil, por diversos países e empresas. Desde 2017, produz conteúdo em vídeos, que logo ganharam enorme alcance e hoje contabilizam mais de 150 milhões de visualizações. Por seu poder de comunicação que traduz a Psicologia para uma linguagem de fácil compreensão, consolidou-se como um fenômeno das redes sociais, presente nas principais plataformas, tendo ultrapassado os 2 milhões de seguidores. O olhar humanista e a narrativa convidativa de Rossandro fizeram de seus livros “Help! Me Eduque”, “Eu Escolho Ser Feliz”, “As Cinco Faces do Perdão” e “O Tempo do Auto Encontro” best-sellers, que ganham reedições revistas periodicamente, além de alçá-lo a uma posição de referência nos vastos temas derivados do desenvolvimento emocional nas esferas individuais e coletivas. Presença constante nos veículos de mídia, é consultor fixo do programa “Encontro com Fátima Bernardes”, na TV Globo, e colunista de jornais e das rádios CBN pelo país.

PROFESSOR(A) PUCRS

Jaqueline Maia Manica

Professora PUCRS

disciplinas

DISCIPLINA

People Analytics: análise de dados, indicadores e desempenho

EMENTA

Estudo dos avanços em analytics para predizer desfechos organizacionais e aprimorar a gestão de pessoas. Análise da área de people analytics que integra modelos baseados em dados para gestão de recursos e demandas do trabalho, assim como a predição de desempenho e performance. Discussão dos principais indicadores (features) modelos preditivos e cases de uso da gestão baseada em dados na formulação de estratégias de gestão de pessoas.

PROFESSOR(A) CONVIDADO(A)

Emilia Magnan

Graduada em Psicologia pela Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre, realizou mestrado em Psicologia Social e MBA em desenvolvimento humano de gestores. Possui experiência em diferentes áreas organizacionais como recursos humanos, operações e tecnologia. Atualmente é gerente de um produto digital voltado para profissionais trabalhadores independentes na área de tecnologia, sócia de uma startup voltada para saúde mental para brasileiros que vivem no exterior e especialista de People em uma startup que trabalha com modelo de trabalho líquido, orientada a tendências na área de gestão de pessoas como Passion Economy e Workforce Ecosystem.

PROFESSOR(A) PUCRS

Wagner de Lara Machado

Professor PUCRS

MATRÍCULAS

estrutura

Matrículas Modalidade Online

1. Clique no botão matricule-se
2. Escolha o método de pagamento: cartão de crédito ou boleto
3. Selecione a opção de pagamento: à vista ou parcelado
4. Informe seus dados pessoais e seu endereço
5. Informe os dados do cartão de crédito ou gere o boleto bancário
6. Recebimento de e-mail de confirmação da matrícula para liberação do login
7. Efetue o primeiro login
8. Faça o aceite do contrato
9. Prepare-se para começar a assistir às aulas
10. Faça upload dos documentos e envie a cópia autenticada até 30 (trinta) dias após o início das aulas

estrutura

Matrículas Modalidade Online

- É possível fazer login com contas do Facebook ou Google;

- A liberação do pagamento é imediata em caso de pagamento no cartão, e em até 72 horas úteis em caso de pagamento no boleto bancário.

DOCUMENTOS

- Cópia simples de documento que contenha RG;

- Cópia autenticada do diploma de Graduação, a ser entregue até 30 dias após o início do curso, ou documento de declaração de colação de grau (a declaração não substitui o diploma, que deve ser entregue posteriormente).

estrutura

Matrículas Modalidade Presencial | Site

1. Clique no botão Matricule-se, você será redirecionado para a página de inscrições dos cursos presenciais da PUCRS.

2. Lá deverá preencher seus dados pessoais, endereço e informações sobre sua graduação.

3. Insira seu currículo profissional e conclua a inscrição.

(51) 4042.1440

WhatsApp: (51) 93300.7000

atendimento.online@pucrs.br

PUCRS online