

GUIA DO CURSO PUCRS ONLINE

PÓS-GRADUAÇÃO EM

# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E GESTÃO DE PESSOAS



PUCRS online

 uol edtec

PÓS-GRADUAÇÃO EM

# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E GESTÃO DE PESSOAS

## APRESENTAÇÃO

Bem-vindo(a), este guia foi preparado para que você conheça os principais aspectos que guiam sua experiência na Pós-graduação PUCRS Online.

# ÍNDICE

Neste guia você terá acesso aos seguintes conteúdos:

BOAS-VINDAS .....	04
POR QUE ESCOLHER A PUCRS? .....	06
DEPOIMENTOS DE ALUNOS .....	12
A NOSSA METODOLOGIA .....	15
AMOSTRA EDUCACIONAL .....	20
CANAIS DE ATENDIMENTO E MATRÍCULA .....	21
NOSSOS PROFESSORES .....	22
CONHECENDO O CURSO .....	26



## A P U C R S

A Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul é considerada uma das melhores universidades da América Latina. Seu campus é reconhecido mundialmente por espaços como o Tecnopuc, parque tecnológico que abriga 250 organizações e 6,5 mil postos de trabalho, o Museu de Ciências e Tecnologia, o Instituto do Cérebro, entre outras estruturas que compõem um ecossistema acadêmico e profissional, com linhas completas de formação em nível de Graduação, Pós-graduação Lato Sensu (Especialização e MBA) e Stricto Sensu (Mestrado e Doutorado).

A PUCRS é a responsável acadêmica pelos cursos, ou seja, cria, cadastra e reconhece as pós-graduações no MEC, além de realizar toda a gestão acadêmica. As aulas acontecem no campus da Universidade, com certificado de pós-graduação (especialização) da própria PUCRS.

**PUCRS** online



## O UOL EDTECH

O **UOL EdTech** é o parceiro tecnológico da **PUCRS**. Por sua vez, o UOL EdTech se responsabiliza pelos aspectos tecnológicos dos cursos, como gravação, edição, disponibilização via internet, plataforma, site de matrículas e todos os demais elementos que podem contribuir para tornar o curso mais atrativo e prático. A palavra EdTech é um termo em inglês que significa tecnologia para educação.

O **UOL EdTech** é a maior empresa do ramo no Brasil, e uma das mais consolidadas do mundo. Faz parte do UOL, maior referência do país em conteúdo, produtos e serviços de internet. A união entre a solidez acadêmica da PUCRS e a expertise do UOL em tecnologia, mídias e conteúdo, torna esta pós-graduação uma iniciativa de excelência, garantida por dois gigantes em suas áreas de atuação.

**PUCRS** online



POR QUE  
**ESCOLHER**  
A PUCRS ONLINE?



**PUCRS** online

# TOP 12 MOTIVOS PARA VOCÊ ESCOLHER A PÓS PUCRS ONLINE

A modalidade online de curso, também conhecida como ensino a distância (EAD), refere-se a um formato de educação em que o aluno realiza seus estudos predominantemente pela internet, sem a necessidade de frequentar aulas presenciais em um campus físico.

Nesse formato, a interação entre alunos, professores e conteúdo educacional ocorre por meio de uma plataforma virtual. Os cursos do PUCRS Online oferecem os seguintes diferenciais:

## 1 PROFESSORES RENOMADOS

Seu curso com mais de 20 profissionais de mercado, **referências em suas áreas** e mais de 20 acadêmicos, referência em pesquisa e ensino.

Além disso, os alunos **Pós PUCRS Online** têm acesso à professores especialistas em suas áreas de atuação com experiências e reconhecimentos nacionais e internacionais, como **Prêmio Nobel**, ONU, CEOs e CFOs de Grandes Empresas, Chefs Michelin, Ministros, Palestrantes de TEDx e muito mais.



## 2 MELHOR UNIVERSIDADE PRIVADA DO BRASIL

A **PUCRS** foi eleita, pelo quinto ano consecutivo, a **melhor universidade privada do Brasil**, segundo o ranking da Folha de S. Paulo de 2024.

Produzido pela Folha de S. Paulo desde 2012, o Ranking Universitário Folha (RUF) é um dos maiores e mais respeitados rankings universitários do Brasil, sendo amplamente utilizado como referência na área da educação.



## 3 100% ONLINE

Mais de **9 mil horas de conteúdo educacional** de qualidade, com certificação igual ao presencial, para você estudar no seu tempo, como quiser e de onde estiver.

Não há necessidade de nenhum encontro presencial, então o aluno da **Pós PUCRS Online** pode estar no Brasil, em qualquer estado, ou até mesmo, morando no exterior.



## 4 12 MESES, 3 ÁREAS DE ESTUDO

Os cursos de Especialização e MBA da **Pós PUCRS Online** tem 12 meses de duração e o aluno terá acesso à **24 disciplinas, em 3 eixos de formação**, alinhadas ao tema de estudo escolhido.

Cada eixo é cuidadosamente alinhado ao tema de estudo escolhido, proporcionando uma experiência de aprendizado completa e direcionada para o desenvolvimento profissional.



**PUCRS** online

## 5 DISCIPLINAS ESPECIAIS

Além das disciplinas curriculares, mencionadas acima, o aluno da Pós PUCRS Online terá acesso:

- Disciplina inaugural sobre “**Hábitos e aprendizagem Online**”
- Disciplina Profissional Integral: Consistência e Transformação Social



## 6 VÍDEO AULAS DE CINEMA

Diferente de outras instituições de ensino, a **Pós PUCRS Online** produz as aulas com equipamentos e direcionamentos técnicos usados em **grandes produções cinematográficas**, com cenários que otimizam a aprendizagem e recursos educacionais em tela.



## 7 EBOOKS DE RESUMO

Para complementar o conteúdo das aulas online, os alunos terão acesso à EBOOKS que resumem as disciplinas com:

- Mapa da aula com minutagens e destaques
- Versão online interativa e versão em PDF para guardar



## 8 DESENVOLVA SEU NEGÓCIO

Para garantir que os alunos da **Pós da PUCRS Online** possam aprofundar ainda mais seu conhecimento técnico, cada curso inclui um trabalho prático ao final, onde os estudantes aplicam o que aprenderam em um projeto real.

Esse trabalho conta com a orientação de um professor especializado, que acompanha e guia os alunos durante todo o processo.



## 9 CONTATO DIRETO COM O PROFESSOR

No mundo online, interações acontecem de forma ainda mais rápida.

Os alunos da **Pós PUCRS Online** tem acesso direto aos professores para resolver dúvidas, **trocar experiências e ainda fazer networking** professores reconhecimentos nacional e internacionalmente.



## 10 APP PUCRS ONLINE

Sabemos o quanto a mobilidade é importante para você estudar no seu tempo, por isso a **Pós PUCRS Online** possui um aplicativo para você assistir suas aulas, até mesmo offline, escutar em áudio, se preferir, ou até mesmo para transmitir para a sua televisão.



## 11 GRANDES MARCAS

Nossos professores possuem ampla experiência em grandes empresas, organizações e marcas renomadas, tendo vivenciado e contribuído para grandes cases do mercado.

Nas aulas da **Pós PUCRS Online**, você terá a oportunidade de acessar todo esse conhecimento prático e estratégico acumulado ao longo de suas trajetórias profissionais, sem precisar sair de casa.

Entre as empresas e instituições nas quais nossos professores atuaram estão nomes de destaque, como **XP Investimentos, Itaú, 99, Globo, Vivo, Accenture, WV, e C&A**, proporcionando uma formação enriquecida por experiências reais do mercado.



## 12 EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

Os alunos da Pós PUCRS Online têm acesso a uma rede de mais de 100 professores altamente qualificados, provenientes de universidades renomadas nos Estados Unidos, Europa e diversos outros países.

Além disso, o programa oferece a oportunidade de aprender diretamente com líderes e executivos de empresas e marcas internacionais, que trazem para as aulas suas experiências práticas e conhecimento estratégico, proporcionando uma visão global e atualizada do mercado.





# DEPOIMENTOS DE **ALUNOS**



**PUCRS** online



**CAROLINA OLIVEIRA**  
Aluna PUCRS Online



## Daiane Polo

Daiane Polo de Cuiabá, aluna da Pós-Graduação em Finanças, Investimentos e Banking.

“ Tenho que parabenizar a PUC pela iniciativa de trazer grandes professores para as aulas. Quando me inscrevi para a pós, o que mais me atraiu foi o quadro de professores.

*Hoje vejo que o que estas aulas estão agregando é bem superior ao quadro de professores. Em todas as aulas que assisti até agora aprendi algo de muito importante, que está me ajudando no desenvolvimento da minha carreira profissional. Parabéns aos idealizadores desta pós-graduação. Excelente!!*



## Danilo Mendonça

Danilo Mendonça do Ceará, aluno da Pós-Graduação em Finanças, Investimentos e Banking.

“ Com cursos online de extrema qualidade – como os da PUCRS – torna-se cada vez mais cômodo estudar no conforto da minha casa.



## ALAN CARDOSO

Aluno PUCRS Online



## Thiago Guerra

Thiago Guerra do Rio Grande do Sul, aluno do MBA em Administração, Finanças e Geração de Valor.

“ Percebi que as competências que desenvolvi ao longo do curso são as mesmas que esses professores de grande sucesso usam seu dia a dia. ”



## Gabriela Zorzo

Alumni de Engenharia Civil e aluna de Ciências da Computação

“ Para mim a PUCRS vai além de ser onde você vai para assistir às aulas. Conviver nesse Campus incrível, que não é apenas um espaço acadêmico, mas também nos conecta a startups e empresas, é um grande diferencial. ”



# A NOSSA METODOLOGIA



**PUCRS** online

## Metodologia

A metodologia da PUCRS Online foi pensada para atender aos alunos de forma flexível e adaptativa, considerando suas necessidades individuais. O objetivo é proporcionar uma experiência de aprendizado de alta qualidade, promovendo a autonomia e a excelência acadêmica.

## Duração e a Carga Horária



A carga horária total do curso é de 364 horas, com duração de 12 meses.

Destes, nove meses são destinados ao estudo das disciplinas, e os três meses finais são reservados para a elaboração do Trabalho de Conclusão de Curso (TCC).

Caso necessário, é possível solicitar uma prorrogação de até três meses para a conclusão do TCC.

## Número de Disciplinas

São 23 disciplinas, cada uma com 3 aulas ministradas por uma dupla de professores:

- Um professor da PUCRS, responsável pela parte acadêmica, como programação de conteúdo, avaliações e materiais complementares;
- Um professor convidado, escolhido especialmente por ser um dos maiores especialistas do mercado dentro do conteúdo da disciplina.
- O resultado disso é que você tem uma formação com solidez acadêmica e, ao mesmo tempo, aplicada à realidade.



## Materiais de Estudo



Além do livro da disciplina, que serve como um guia estruturado para orientar o conteúdo das aulas, os alunos também têm acesso a uma variedade de materiais complementares. Esses recursos adicionais incluem estudos de caso detalhados, artigos acadêmicos e profissionais, entre outros.

## Avaliações por Disciplinas

Cada disciplina inclui uma avaliação em formato de múltipla escolha, que foi desenvolvida para testar o conhecimento adquirido ao longo do curso e a compreensão dos principais conceitos abordados. Essa avaliação, além de ser uma ferramenta importante para medir o progresso do aluno, também contribui diretamente para a composição da nota final da disciplina.



## Prova Final



Ao término do curso, os alunos recebem um ebook completo que contém o conteúdo integral de todas as disciplinas estudadas ao longo do programa. Esse material abrangente é disponibilizado como uma ferramenta essencial para ajudar o aluno a consolidar os conhecimentos adquiridos durante o curso.

## TCC ( Trabalho de Conclusão de Curso

A última disciplina do curso oferece conteúdos e métodos para que você desenvolva o planejamento de um projeto prático, aplicando os conhecimentos vistos ao longo do curso.



Esse projeto prático pode ser um estudo de caso, plano de empreendimento ou negócio, nova metodologia. Se preferir, você também poderá realizar um artigo de pesquisa tradicional.

O projeto é acompanhado por um orientador PUCRS, sendo a orientação realizada toda de forma online por meio da plataforma. O TCC não prevê banca.

## Certificação de pós-graduação

Após cumprir todos os requisitos, você poderá solicitar o certificado com o selo da PUCRS, uma das melhores universidades da América Latina.

O certificado de pós-graduação da PUCRS Online é reconhecido pelo MEC, e nele consta o nome dos professores renomados do curso. Assim você receberá um Certificado de conclusão, com o nome de “Especialista em <nome do curso>”.



**PUCRS** online

# Metodologia

Veja no infográfico a seguir o resumo dos 5 passos para a conclusão do curso e obtenção do certificado de pós-graduação e/ou MBA.

## 1ª DISCIPLINA



1º e 2º encontro com Professor Convitado



3º encontro com Professor PUCRS

## 2º COMPLEMENTOS



Livros digitais gratuitos, cases de estudo, fundamentos e exercícios. O aluno também pode interagir com professores PUCRS e colegas.

## 3º AVALIAÇÕES



Cada disciplina tem uma avaliação online de múltipla escolha. Essa será sua nota na disciplina.

## 4º PROVA DE FIM DE CURSO



Ao finalizar as disciplinas, você realiza uma prova integradora online, que conecta os conhecimentos das disciplinas. Você recebe um material completo de revisão, e pode utilizá-lo durante a prova.

## 5º TCC PRÁTICO SEM BANCA



Um projeto prático na área de sua escolha, como um novo empreendimento, ideia, metodologia ou um Trabalho de Conclusão de Curso em formato de pesquisa. Nesta etapa, o aluno recebe acompanhamento online de um orientador da PUCRS.

## CERTIFICADO DE PÓS-GRADUADO



**Reconhecido pelo MEC, constando os nomes dos professores renomados do curso. Com o selo da PUCRS, melhor Universidade Privada do Brasil segundo o Ranking Folha e que possui melhores programas de pós-graduação segundo o ranking CAPES/MEC.**

A divisão de encontros entre professor convidado e professor PUCRS é estimada. Via de regra, o convidado tem dois encontros e o professor PUCRS, um encontro. Pode haver casos onde essa proporção se inverte, e casos onde exista mais de um professor convidado e mais de um professor PUCRS. As horas de duração também são estimadas, podendo durar mais ou menos, de acordo com o conteúdo e andamento da aula.

# Amostra Educacional

Conheça uma parcela representativa do conteúdo acessando gratuitamente uma parte da aula e do e-book, que são os pilares principais do programa de estudo.

**Videoaula:** parte 1 da aula do **professor Tal Ben-Shahar**, conhecido por dar a disciplina mais demandada da história de Harvard



Veja o ebook completo dessa disciplina.

Baixar e-book



PUCRS online



# CANAIS DE ATENDIMENTO E MATRÍCULA



0800 892 4840



(51) 93300-7000



[atendimento.online@pucrs.br](mailto:atendimento.online@pucrs.br)

**PUCRS** online



# CONHECENDO O CURSO



**PUCRS** online



# NOSSOS PROFESSORES



PUCRS online

# Professores



Perfil Completo



## Wanderley Codo

Doutor em Psicologia Social, com ênfase em Psicologia do Trabalho e Organizacional.

Perfil Completo



## Viviane Furquim

Diretora de Pessoas e Performance, especialista em Estratégias e Processos de RH

Perfil Completo



## Guilherme Neves

Sócio da Evermonte, especialista em Recrutamento Executivo e estratégias de People Analytics

Perfil Completo



# Professores



## Luiz Parzianello

Fundador da Agile Business Owner Academy, sócio-fundador e CEO da SURYA e pioneiro na adoção de Métodos Ágeis no Brasil

Perfil Completo



## Arthur Bender

Referência máxima em Personal Branding no Brasil, autor, professor e palestrante.

Perfil Completo



## Alexandre Garcia

Palestrante, Especialista em Cooperativismo, Consultor e Professor de Pós-graduação

Perfil Completo



## Emilia Magnan

Especialista na área de Gestão de Pessoas com sólida trajetória em empresas de Tecnologia e Inovação

Perfil Completo



# Professores



## Ruy Shiozawa

Conselheiro e ex-CEO do Great Place to Work Brasil.

Perfil Completo



## Débora Noal

Psicóloga, coordenadora de pesquisa na FIOCRUZ e membro da organização Médicos Sem Fronteiras

Perfil Completo



## Rossandro Klinjey

Mestre em Psicologia, autor de best-sellers, consultor na TV Globo e colunista da CNB. Possui mais de 2 milhões de seguidores nas redes sociais.

Perfil Completo



## Michele Martins

Vice-presidente de Gente e Gestão da Neoway, gigante na área de Dados e IA. Tem mais de 20 anos de experiência na gestão de pessoas de grandes empresas.

Perfil Completo



# Professores



## Luciano Dórea Martinez Carreiro

Doutor em Direito do Trabalho e da Seguridade Social pela USP e juiz do trabalho, atuando como titular na 9ª Vara do Trabalho de Salvador, desde 1995.

Perfil Completo



## Claudia Vergara

Claudia Vergara é Mestre em Psicologia e Saúde pela UFCSPA, especialista em RH e Marketing com MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV e pesquisadora

Perfil Completo



## Marta Saft Valli

Líder da ThoughtWorks na América Latina, advogada e mentora do Women in Law Mentoring Brasil

Perfil Completo



## Neri dos Santos

Professor Sênior do Programa de Pós-Graduação em Engenharia e Gestão do Conhecimento da Universidade Federal de Santa Catarina e CEO do Instituto STEL.

Perfil Completo



# Professores



## Jey Ribeiro

CEO da LEADedu, referência e promotor da Educação Corporativa no Brasil.

Perfil Completo



## Paulo Walendorff

Mestre em Economia com 20 anos de experiência em áreas como auditoria, controladoria, tecnologia e recursos humanos

Perfil Completo



## Fabiano Zortéa

Administrador, Professor e Especialista em Varejo e Comportamento do Consumidor

Perfil Completo





# PLANO DE DISCIPLINAS



PUCRS online



## **Disciplina**

---

### **Atração, Seleção e Onboarding**

## **Ementa**

---

Contextualização das práticas de atração, seleção e onboarding. Técnicas para atração e seleção de pessoas. Integração e socialização do novo colaborador e o processo de onboarding nas diferentes modalidades de trabalho (presencial, remoto ou híbrido).

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Guilherme Neves**

Sócio da Evermonte, especialista em Recrutamento Executivo e estratégias de People Analytics



## **Disciplina**

---

### **Cultura e Clima Organizacional**

## **Ementa**

---

Conceito de cultura e clima organizacional. Elementos da cultura organizacional. Cultura e comportamento organizacional e o papel das lideranças. DNA da organização e o processo de mudança cultural. Diferentes tipos de culturas organizacionais. A cultura de empresas familiares.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Ruy Shiozawa**

Conselheiro e ex-CEO do Great Place to Work Brasil.



## **Disciplina**

---

**Gestão de Conflitos, Gestão de Crise e Tomada de Decisão**

## **Ementa**

---

Os conflitos de interesse. Modelo Harvard. Conceito, origem e tipos de crise. Gestão e prevenção de crises. O processo decisório. Fatores que influenciam na tomada de decisão. Erros e vieses mais comuns.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Débora Noal**

Psicóloga, coordenadora de pesquisa na FIOCRUZ e membro da organização Médicos Sem Fronteiras



## **Disciplina**

---

### **Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis**

## **Ementa**

---

Conceitos e técnicas associados ao gerenciamento de projetos utilizados na gestão empresarial. Teoria e prática dos métodos ágeis, voltados para o gerenciamento de projetos; ferramentas e técnicas que suportam o conceito ágil, debatendo as suas tendências.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Luiz Parzianello**

Fundador da Agile Business Owner Academy, sócio-fundador e CEO da SURYA e pioneiro na adoção de Métodos Ágeis no Brasil



## **Disciplina**

---

### **Liderança e psicologia dos grupos: Segurança Psicológica**

## **Ementa**

---

Estudo da dinâmica dos grupos sociais, que necessitam de uma estrutura para funcionar e permanecer coeso, tais como a liderança, qualidade de relacionamentos, processos, normas e a cultura.

Compreensão do processo grupal, a distinção entre papéis sociais e papéis psicológicos, e o grau de influência que a liderança exerce sobre o grupo e seus integrantes.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Rossandro Klinjey**

Mestre em Psicologia, autor de best-sellers, consultor na TV Globo e colunista da CNB. Possui mais de 2 milhões de seguidores nas redes sociais.



## **Disciplina**

---

### **Consultoria Interna de RH: Business Partner**

## **Ementa**

---

Análise do processo evolutivo da área de RH no Brasil, o estado atual da área de RH com o Modelo de Gestão em HRBP e o papel do Business Partner ancorado nos fundamentos do campo de conhecimento da Consultoria.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

### **Michele Martins**

Vice-presidente de Gente e Gestão da Neoway, gigante na área de Dados e IA. Tem mais de 20 anos de experiência na gestão de pessoas de grandes empresas.



## **Disciplina**

---

### **Legislação Trabalhista e Relações de Trabalho**

## **Ementa**

---

Estudo das complexidades sociais no Brasil e adequação de leis trabalhistas. Análise da influência que a legislação trabalhista exerce sobre as relações de trabalho. Conceitos estruturantes e temas atuais atinentes a legislação trabalhista e às relações de trabalho. Reforma na previdência e os impactos nas empresas e trabalhadores e as modalidades de contratos de trabalho; as novas relações de trabalho, como a terceirização, fenômeno ainda em evolução; as modalidades do término do contrato de trabalho e formas tradicionais e modernas de remuneração.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Luciano Dórea Martínez Carreiro**

Doutor em Direito do Trabalho e da Seguridade Social pela USP e juiz do trabalho, atuando como titular na 9ª Vara do Trabalho de Salvador, desde 1995.



## **Disciplina**

---

**Configurações de trabalho: híbrido, remoto e presencial**

## **Ementa**

---

O trabalho no mundo digital. As diferentes configurações de trabalho: híbrido, remoto e presencial. As práticas e desafios da gestão de pessoas nas distintas modalidades de trabalho. Cultura organizacional e o papel da liderança. Equipes remotas: comunicação e engajamento. Características, desafios e possibilidades do trabalho home office.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Claudia Vergara**

Claudia Vergara é Mestre em Psicologia e Saúde pela UFCSPA, especialista em RH e Marketing com MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV e pesquisadora



## **Disciplina**

---

### **Diversidade e Inclusão nas Organizações**

## **Ementa**

---

Estudo da teoria e de estratégias de inclusão social nas organizações a partir da noção de direitos humanos, interseccionalidade e de marcadores sociais (gênero, raça/etnia, território, classe e sexualidade). Apresentação de modelos e políticas para inclusão da diversidade no contexto organizacional.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Marta Saft Valli**

Líder da ThoughtWorks na América Latina, advogada e mentora do Women in Law Mentoring Brasil



## **Disciplina**

---

**Employer Branding: posicionamento e marca do empregador**

## **Ementa**

---

Reflexões sobre a gestão de marca e posicionamento a partir das relações das identidades-imagens-reputação de lideranças como estratégia organizacional prática e discursiva. Análise de práticas atuais e tendências relacionadas ao employer branding como vantagem competitiva sustentável e gerador de valor econômico e valor simbólico. Discussão sobre os aspectos emocionais e de identificação entre a marca da organização e marca pessoal.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Arthur Bender**

Referência máxima em Personal Branding no Brasil, autor, professor e palestrante.



## **Disciplina**

---

### **Gestão do Conhecimento e Inteligência Organizacional**

## **Ementa**

---

Conhecimento Organizacional. Aprendizagem Organizacional e Organização de Aprendizagem. Fundamentos conceituais e teóricos da gestão do conhecimento organizacional. Modelos de gestão do conhecimento organizacional. Gestão do conhecimento e sua ação para a melhoria do desempenho organizacional. Fundamentos de um sistema de gestão do conhecimento organizacional. Práticas de gestão do conhecimento. Norma ISO 30.401:2018 – Requisitos de um sistema de gestão do conhecimento. Elementos teóricos, componentes, modelos conceituais e práticas de Inteligência Organizacional.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

### **Neri dos Santos**

Professor Sênior do Programa de Pós-Graduação em Engenharia e Gestão do Conhecimento da Universidade Federal de Santa Catarina e CEO do Instituto STEL.



## **Disciplina**

---

### **Carreira e Propósito**

## **Ementa**

---

Diferentes concepções de carreira ao longo do tempo, modelos contemporâneos de carreira, suas potencialidades e limitações, protagonismo de carreira: papel dos indivíduos e organizações na sua promoção, propósito na vida e no trabalho, sucesso e satisfação na carreira.

## **Professor(a) convidado(a)**

---



## **Disciplina**

---

### **Educação corporativa**

## **Ementa**

---

Discussões sobre empreendedorismo e intraempreendedorismo relacionado ao desenvolvimento pessoal e profissional. Estudo e tendências da educação corporativa, com foco nas questões de desenvolvimento pessoal e profissional. Upskilling e reskilling. Caracterização de metodologias ativas, como Problem-Based Learning e Project-Based Learning.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Jey Ribeiro**

CEO da LEADedu, referência e promotor da Educação Corporativa no Brasil.



## **Disciplina**

---

### **Empreendedorismo e Intraempreendedorismo no Trabalho**

## **Ementa**

---

Estudo do Empreendedorismo e Intraempreendedorismo orientado para Inovação sustentável. Compreensão da natureza da inovação e das capacidades de empreendedorismo e o papel das partes interessadas críticas de Ecossistemas. Experimentação de ferramentas e práticas reais de Empreendedorismo e Inovação. Análise das Competências Empreendedoras com direcionamento estratégico.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Alexandre Garcia**

Palestrante, Especialista em Cooperativismo, Consultor e Professor de Pós-graduação



## **Disciplina**

---

### **Gestão de cargos e movimentação de pessoas**

## **Ementa**

---

Conceitos, objetivos e análise de cenário atual. Gestão de Cargos e sua interação com outras políticas e práticas de gestão de pessoas. Cargos, salários e remuneração estratégica. Organização do trabalho. Movimentação estratégica de pessoas. Avaliação de cargos e competências.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Paulo Walendorff**

Mestre em Economia com 20 anos de experiência em áreas como auditoria, controladoria, tecnologia e recursos humanos



## **Disciplina**

---

**People Analytics: análise de dados, indicadores, desempenho**

## **Ementa**

---

Estudo dos avanços em analytics e preditivos desfechos organizacionais no aprimoramento da gestão de pessoas. Análise da área de people analytics e modelos baseados em dados para gestão de recursos e demandas do trabalho, assim como a predição de desempenho e performance. Discussão dos principais indicadores (features) modelos preditivos e cases de uso da gestão baseada em dados na formulação de estratégias de gestão de pessoas.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Emilia Magnan**

Especialista na área de Gestão de Pessoas com sólida trajetória em empresas de Tecnologia e Inovação



## **Disciplina**

---

### **Saúde mental e doenças no trabalho**

## **Ementa**

---

Bases teóricas da relação saúde mental e trabalho. Estudo dos riscos psicossociais do trabalho. Relações entre trabalho, saúde/doença e estratégias de mediação do sofrimento e adoecimento.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Wanderley Codo**

Doutor em Psicologia Social, com ênfase em Psicologia do Trabalho e Organizacional.



## **Disciplina**

---

**Saúde, bem-estar e engajamento no trabalho**

## **Ementa**

---

Entendimento e análise crítica sobre saúde do trabalhador, em sua relação com o engajamento no trabalho. Indicadores de adoecimento em saúde mental no ambiente de trabalho. Relação entre trabalho e saúde mental, e os aspectos implicados em bem-estar, qualidade de vida e performance.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Viviane Furquim**

Diretora de Pessoas e Performance, especialista em Estratégias e Processos de RH



## **Disciplina**

---

### **Gestão da Mudança e Comunicação Organizacional**

## **Ementa**

---

Gestão das constantes mudanças neste mundo volátil, incerto, complexo e ambíguo que vivemos. Compreensão de comportamentos, motivações e resistências das pessoas nestes cenários. As práticas de comunicação tanto no nível estratégico como no âmbito dos colaboradores.

## **Professor(a) convidado(a)**

---

**Fabiano Zortéa**

Administrador, Professor e Especialista em Varejo e Comportamento do Consumidor

**PUCRS** online

 **uol** edtech.

